



☰ お問合せ
<a href="#">求職者の方</a>
<a href="#">求人事業所の方</a>
<a href="#">その他の方</a>
-----
<a href="#">伯楽倶楽部について</a>

## <https://www.hakuraku-club.jp/>

### ◆求人・求職サイト「伯楽倶楽部」が目指すもの

豊かな社会は、  
地域に住まいの一人ひとりが、  
働く意欲と能力がある限り、働く場があり、  
地域に貢献できていると実感できる社会です。

### ◆求人・求職サイト「伯楽倶楽部」の運営方針

#### 1 地域密着 - 地域の雇用を促進し地域の活性化に貢献。

- 障害者、中高年、女性が働く場を探す時、多くの方が地域の生活圏の中で希望します。
- 中堅・中小企業が使い易い機能とサービスを提供し、地域の事業所の採用活動を支援します。
- 地域の中堅・中小企業の「事業所概要の掲載」は「無料」とし、より多くの方に事業所の概要をPRします。

#### 2 茨城県内初 - 6つの募集区分を1つに統合した就職支援システム。

- 伯楽倶楽部は、障害者、中高年、女性、若年者、高校生、大学等の就職情報を1つのサイトに統合します。
- 求職者が職を探す時、検索対象とする求人票が明確になり、就職と採用のミスマッチの改善に貢献します。
- 特別支援学校生、高校生向けの求人情報を掲載し、学生本人と家族の就職に関する話合いを支援します。

#### 3 ネットワーク - 各種団体、学校や障害福祉施設等とも連携した運営。

- 各種団体等には、「事業所概要」の掲載情報を活用し、「会員事業所の紹介」機能を提供します。
- 特別支援学校生や障害者、高校生の就職は、学校や施設等の就職相談・サポートが不可欠です。
- 学校の先生、施設等の担当者には、求人事業所と連携できるしくみを提供し就職活動の改善に貢献します。

# 伯楽倶楽部が目指すこと

## ……求職者別に 就職を取巻くさまざまな課題を解決。

### 地域の雇用を促進

地域の活性化は  
地域内の雇用が鍵を握っています。

障害者、中高年、女性など求職者は、  
現在お住まいの地域の生活圏の中で、  
働く場を求めています。

地域内の雇用を開発促進することで、  
障害者、中高年、女性などが活躍できる  
場を広げ地域の活性化を支援します。

### 6 募集区分を統合

求職者にとって新卒ナビや転職ナビなど  
求人ナビごとに操作画面やシステムが異  
なりユーザーにとっては大変不便です。

障害者、中高年、女性など募集区分が  
異なっても画面やシステムが統一された  
使い易い求人ナビが求められます。

障害者、中高年、女性など6 募集区分を  
1つのシステムに統合し、求職者の就職と  
求人事業所の採用の活動を支援します。

### 1. 障害者の就職

障害者の実雇用率において、残念ながら  
茨城県は全国ワースト3です。  
(2013.6 実雇用率 茨城県 1.66 / 全国 1.76)

障害者の就職は、本人と求人事業所だけ  
でなく、特別支援学校や障害福祉施設等  
との連携が求められます。

障害者本人、保護者、学校の先生、施設等  
の担当者、求人事業所が就職活動で互いに  
連携できるしくみを構築し支援します。

### 2. 中高年の就職

中高年が就職活動をする上で、年齢が最大  
の壁になっています。また、ミスマッチの  
原因にもなっています。

これからの社会を考える時、  
中高年が培ってきた知識、ノウハウ等を  
積極的に活用することが求められます。

募集区分の1つとして「中高年の就職」を  
設置し、地域内で中高年を採用する事業所  
の紹介の輪を広げます。

### 3. 女性の就職

女性が就職活動をする上で、子育て、家事、  
介護などによる負担が、応募できる条件に  
制約を与えています。

これからの社会を考える時、  
勤務時間、雇用形態など、柔軟な働き方を  
女性に提示していくことが求められます。

募集区分の1つとして「女性の就職」を  
設置し、地域内で女性を採用する事業所  
の紹介の輪を広げます。

### 4. 若年者の就職

フリーター：約176万人  
ニート：約60万人、失業率：9%台…  
若年者は厳しい状況にあります。

若年者の就労状況は、本人の人生設計だけ  
でなく、社会的課題としても深刻です。  
若年者の就労促進が求められます。

募集区分の1つとして「若年者の就職」を  
設置し、地域内で若年者を採用する事業所  
の紹介の輪を広げます。

### 5. 高校生の就職

高校生の就職において、生徒本人とご家族  
が家庭内で相談する上で必要となる情報  
が圧倒的に少ないのが現状です。

現在利用されている情報は、文字中心の  
求人票がほとんどであり、就職先の決定  
にはもっと充実した情報が求められます。

ご家族が家庭内で相談する上で本当に  
必要な情報を就職ナビ上に掲載します。  
ご家族での就職の話し合いを支援します。

### 6. 大学等の就職

小・中・高と教育投資を受けた学生は、  
約7割が県外の大学へ。卒業後は、県外で  
就職する学生が多いのが実態です。

県外で就職し「引退したら茨城へ」から  
「茨城に戻って就職」に転換することで  
茨城の次世代に向けて活躍して欲しい。

学生が就職を意識して名前を挙げられる  
事業所はほんのわずかです。規模に拘らず  
地元の優良事業所の紹介の輪を広げます。

# 伯楽倶楽部が実現すること

……お客様別に 使い易く豊富な機能とサービスを提供。

## 求職者本人や保護者の皆様へ

- ・事業所や求人票の検索と閲覧
- ・会員登録とID・PWの取得
- ・専用管理画面の利用
- ・学歴や職務経歴書の登録
- ・検討リスト（ブックマーク機能）利用
- ・求人票に質問、応募、エントリー
- ・説明会やアンケートに予約と回答
- ・求人事業所とメールの送受信
- ・求人事業所からのDM受信
- ・エージェントメール（条件登録）受信

などの機能をご利用いただけます。

## 求人事業所のご担当者の皆様へ

- ・会員登録とID・PWの取得
- ・専用管理画面の利用
- ・事業所概要の掲載
- ・基本システムの利用
- ・求人票の掲載
- ・求人票補足説明資料の掲載
- ・応募やエントリーの受付
- ・説明会やアンケートの掲載と受付
- ・応募者とのメールの送受信
- ・会員登録求職者へのDM配信
- ・学校や施設とのメールの送受信

などの機能をご利用いただけます。

## 各種団体等のご担当者の皆様へ

- ・会員登録とID・PWの取得
- ・専用管理画面の利用
- ・基本システムの利用
- ・会員事業所の紹介
- ・会員事業所の検索と閲覧
- ・会員事業所へのメール配信
- ・セミナーやアンケートの掲載と受付
- ・お役立ち情報の掲載

などの機能をご利用いただけます。

## 特別支援学校の先生の皆様へ

- ・会員登録とID・PWの取得
- ・専用管理画面の利用
- ・特別支援学校概要の掲載
- ・設置学科や在籍生徒数等の登録
- ・検討リスト（ブックマーク機能）利用
- ・事業所や求人票の検索と閲覧
- ・説明会情報の閲覧と問合せ
- ・求人事業所とのメールの送受信
- ・障害福祉施設の検索と閲覧
- ・障害福祉施設とのメールの送受信

などの機能をご利用いただけます。

## 障害福祉施設のご担当者の皆様へ

- ・会員登録とID・PWの取得
- ・専用管理画面の利用
- ・障害福祉施設概要の掲載
- ・障害種別や通所（入所）数等の登録
- ・検討リスト（ブックマーク機能）利用
- ・事業所や求人票の検索と閲覧
- ・説明会情報の閲覧と問合せ
- ・求人事業所とのメールの送受信
- ・特別支援学校の検索と閲覧
- ・特別支援学校とのメールの送受信

などの機能をご利用いただけます。

## 高等学校の先生の皆様へ

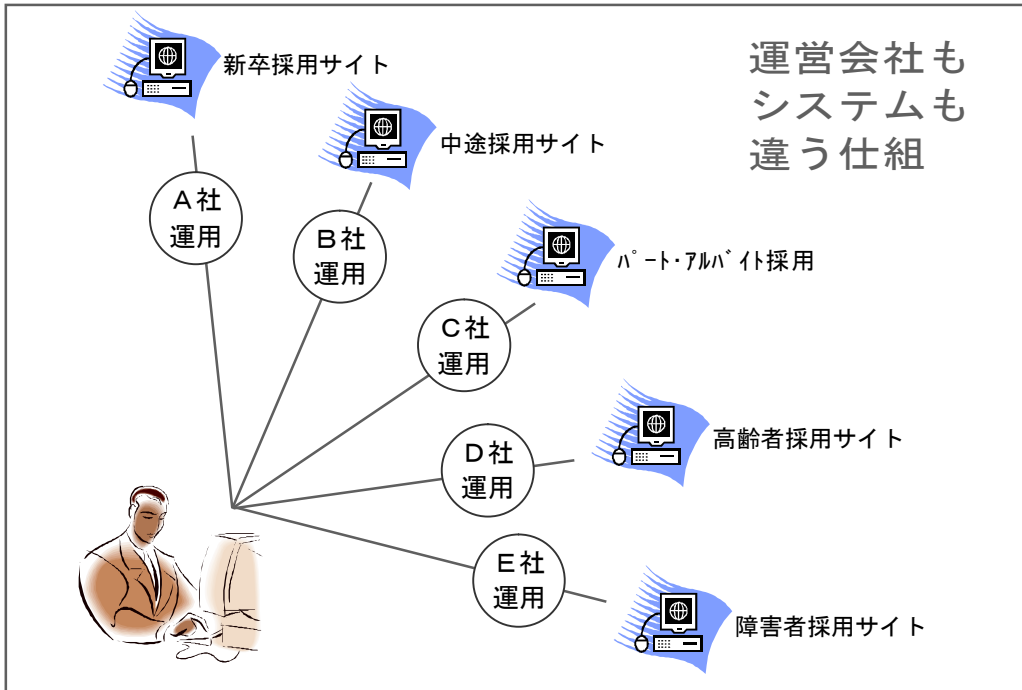
- ・会員登録とID・PWの取得
- ・専用管理画面の利用
- ・高等学校概要の掲載
- ・設置学科や在籍生徒数等の登録
- ・検討リスト（ブックマーク機能）利用
- ・事業所や求人票の検索と閲覧
- ・インターンシップ情報の検索と閲覧
- ・説明会情報の閲覧と問合せ
- ・求人事業所とのメールの送受信

などの機能をご利用いただけます。

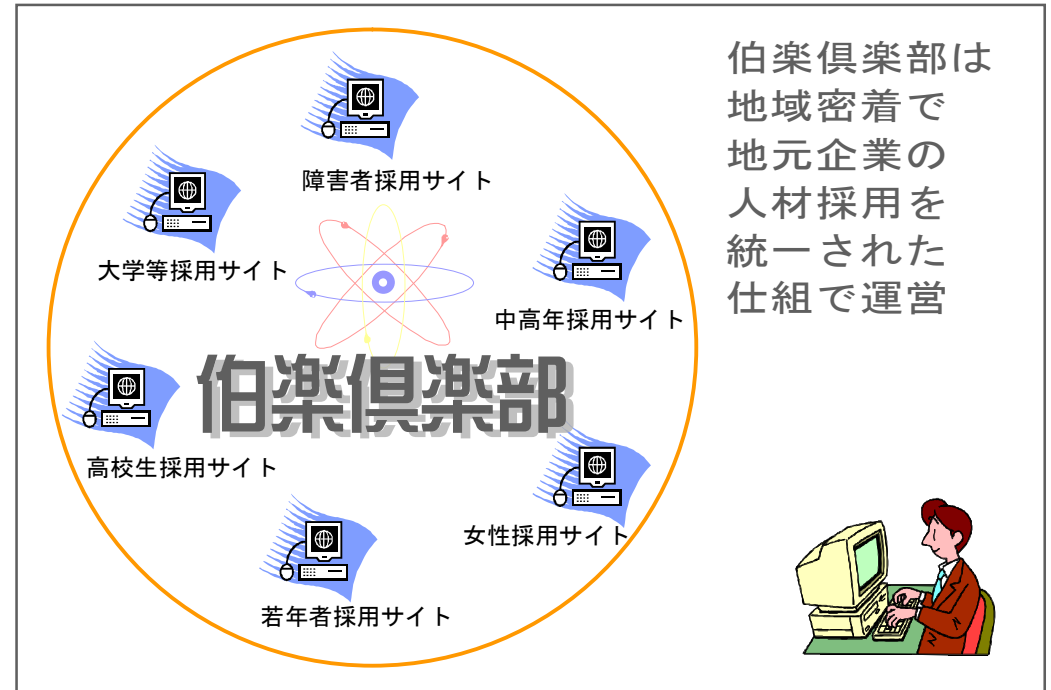
- (注1) 特別支援学校生と高等学校生において、本人及び保護者については、求人事業所とのメールの送受信機能はありません。求人事業所との連絡については、学校の進路担当の先生、あるいはハローワークのご担当者を通じて行うことになります。特別支援学校生と高等学校生については、法令の定めや申合わせ事項等があります。伯楽倶楽部は、これを遵守します。
- (注2) 障害福祉施設・機関等については、求人事業所と連携して、障害者の就職に取組む「就労移行支援」「就労継続支援」「障害者職業センター」「障害者就業・生活支援センター」等、障害者の就業を支援する施設や機関等を主な対象としています。
- (注3) 特別支援学校が掲載する「学校概要」や障害福祉施設・機関等が掲載する「施設概要」、高等学校が掲載する「学校概要」は、特別支援学校生や高等学校生の採用を計画し、ハローワークに届出済の求人票の内容を伯楽倶楽部に掲載している求人事業所が閲覧することができます。これ以外の事業所及び一般の方は、「学校概要」や「施設概要」を閲覧できない仕様となっています。

## 地域密着型求人・求職サイト「伯楽倶楽部」の目指す方向性

### ◆従来「求人サイト」のイメージ



### ◆「伯楽倶楽部」の概念イメージ



### ◆従来の求人・求職サイト

- ◆募集区分ごとに、運営会社もシステムも違う仕組みで運営されている
  - ⇒ 求人側と求職側双方が、それぞれのシステムに情報を登録する必要がある
  - ⇒ それぞれの仕組みを理解し、日々活用していくには大きな労力が必要となる
- ◆首都圏の運営会社は、大手企業を顧客対象にしており利用料金が高額である
  - ⇒ 茨城の求職側にとっては、地元企業の求人情報が少なく登録者も少ない
  - ⇒ 茨城の求人側にとっては、特に地元企業にとって料金が高く利用が進まない
- ◆地元運営会社もサービスを提供しているが、機能が少なく情報に偏りがある
  - ⇒ 求人と求職側双方にとって、利用できる機能が少なく利用が進まない

### ◆「伯楽倶楽部」が目指す求人・求職サイト

- ◆雇用の大部分を担っている地域事業所が利用しやすいサービスを提供する
  - ⇒ 求人と求職双方に、豊富な機能を提供し適正価格で運営する
- ◆障害者、中高年齢者、女性等の雇用促進に貢献できる運営にする
  - ⇒ 障害者、中高年、女性等の雇用は地域が限定される為、地元情報を充実する
- ◆募集区分が違って、統一されたシステムで運営する
  - ⇒ 求人側と求職側双方が、複数のシステムに情報を登録する必要がなくなる
- ◆首都圏の大手運営会社が提供しているサイトと同等の豊富な機能を提供する
  - ⇒ 求職側に履歴書、マイページなど、求人側にも豊富な管理機能を提供する